
Determina del Direttore Generale

25.198 del 14/07/2025

del registro delle determine

OGGETTO: Stipulazione in modalità assistita di n. 03 contratti di lavoro, presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana di Bari- BAT.

l'anno 2025 giorno 14 del mese di luglio, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del territorio (da ora ASSET), in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 93 del 10/03/2022 con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e il bilancio pluriennale di previsione 2022-2024;

- VISTA** la determina del Direttore Generale n. 147 del 29/03/2023 con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e il bilancio pluriennale di previsione per l'esercizio 2023 e il bilancio pluriennale 2023-2025;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n. 725 del 29/12/2023, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio 2024 e il bilancio pluriennale di previsione 2024-2026;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTO** il PIAO dell'ASSET per il triennio 2025-2027, approvato con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 35/2025 del 31/01/2025;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019- 2021 del 16 novembre 2022;
- VISTO** Il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTO** Il D.lgs. n. 196/03 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali "e s.m.i. e il Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTA** la legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** il D.lgs. n. 81 del 15/06/2015 recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge n. 183 del 10/12/2014", come modificato dal D.L. n. 48/2023 (c.d. Decreto Lavoro);
- VISTA** la nota del 07/02/2019, prot. n. 1214 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nella quale lo stesso Ente, come convenuto con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, conferma la possibilità di una deroga assistita e di stipulare ulteriori contratti a tempo determinato presso gli Ispettorati territoriali del lavoro, della durata di 12 mesi, anche quando il limite massimo raggiunto sia quello individuato dalla contrattazione collettiva;

Premesso che:

- L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia nonché, nei casi previsti, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;

Dato atto che:

- in data 08/07/2025 prot. Asset/AOO_ 1/2933 del 08/07/2025 il dipendente A.D. ha presentato l'istanza per il superamento della durata massima del contratto a tempo

determinato ai sensi dell'art.1 del D.L. n.87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n.96/2018, da inviare all'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana di BariBAT;

- in data 08/07/2025 prot. Asset/AOO_ 1/2934 del 08/07/2025 il dipendente V.A. ha presentato l'istanza per il superamento della durata massima del contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.1 del D.L. n.87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n.96/2018, da inviare all'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana di BariBAT;
- in data 08/07/2025 prot. Asset/AOO_ 1/2935 del 08/07/2025 il dipendente L.G. ha presentato l'istanza per il superamento della durata massima del contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.1 del D.L. n.87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n.96/2018, da inviare all'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana di BariBAT;

Richiamati:

- l'art. 60, comma 4, lett. f) e comma 11, lett. f) del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019- 2021, contempla una serie di ipotesi, in presenza delle quali il contratto a tempo determinato, è esente da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.lgs. n. 81/2015, consentendo la stipulazione di contratti di lavoro della durata di 48 mesi (36 + 12), per alcune determinate tipologie contrattuali, tra cui quelle relative, come nel caso *de quo*, a progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- l'art. 19, comma 3, del D.lgs. n. 81 del 15/06/2015 il quale stabilisce che "Fermo quanto disposto al comma 2, un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio";

Dato atto che:

- è necessario, sulla scorta delle regole e dei principi di diritto applicabili in materia, ivi compresi quelli di legalità, trasparenza, imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione, agire per la tutela delle situazioni giuridicamente rilevanti dei citati dipendenti dell'ASSET, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato;
- alla luce della nota richiamata dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, è pertanto, legittima la stipulazione in modalità assistita di contratti di lavoro della durata massima di 12 mesi;
- occorre nominare il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990;
- che la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lg. n. 33/2013, in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati

- personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- che ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
 - che la presente determina è stata sottoposta ex ante a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale A.S.S.E.T. e parità di genere (GEP) 2022- 2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
 - di nominare responsabile del procedimento la dott. Tatiana De Sandi;
 - di procedere alla stipula di ulteriore contratto a tempo determinato presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana di Bari-BAT, a seguito di convocazione da parte della Direzione Territoriale del Lavoro, ai sensi dell'art.1 del D.L. n.87/2018, convertito con modificazioni dalla L. 96/2018, per i seguenti dipendenti:
 - A.D;
 - L.G;
 - A.V;
 - di notificare copia del presente provvedimento alle 03 unità di personale interessate;
 - di notificare copia del presente provvedimento all'Ispettorato Territoriale del Lavoro dell'Area Metropolitana Bari-BAT all'indirizzo PEC iam.bari-bat@pec.ispettorato.gov.it;
 - di notificare copia del presente provvedimento al Responsabile Unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'ASSET e alla Responsabile E.Q. "Contabilità, bilancio e personale", per gli adempimenti di rispettiva competenza;
 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'ASSET: <http://asset.regione.puglia.it>, ai sensi della normativa vigente;
 - di dare al presente provvedimento immediata esecutività.
-



Si attesta:

- l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
- la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.

L'istruttore
Avv. Giulia Laraspata

E.Q. Contabilità, bilancio e personale.
Tatiana De Sandi

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro



Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

È redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online